

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล



- องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวมีความเป็นอิสระ
- ในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและ การบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้ งานสำเร็จลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้าน บุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงาน ได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อ หลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ ประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการ รับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลและลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อ การเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบล ตามแนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๓

และกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด
งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๒๑๙๐๒๔๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๓

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางัว พึงยึดมั่น
ในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพัตินเป็น พลเมืองที่
มีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ
ปัจจุบัน

กลยุทธการบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความ
เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและ
เป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิด
ความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ
รวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสาร
สารสนเทศ เพื่อให้เกิดความ มี
ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น ”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางัว
ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้าง
ผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงาน
ภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ
เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม
เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณธรรม เสริมสร้าง
สวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลและลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”