



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू โทร. ๐๔๒-๕๕๔๐๒๔

ที่ นพ ๗๑๓๐๑/ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชานาภา สุดตารักดี)

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

พินิจเอก.....

(เตรียมศักดิ์ พลโลก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัด อบต

.....
.....
.....

จำเอก.....

(สินธุ์สมุทร์ รักษาเคน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

ความคิดเห็นของปลัด อบต

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปิยนุช ทองมี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

(ลงชื่อ).....

(นายศิल्प ประกิ่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.) การวางแผนกำลังคน	<p>เป็นการวางแผนสนับสนุน ส่งเสริมให้มีโครงสร้างงาน การจัดการ อกำกำลังและการบริหาร อกำลังให้เหมาะสม อกำลังกับภารกิจขององค์กร เพียงพอ มีการวางแผนทาง อกำลังของสายงาน มี อกำลังต่อการขับเคลื่อน อกำลังงานของทุก อกำลังงานในองค์กร</p>	<p>อัตราการส่งต่อค้ำกับปริมาณงาน อกำลังที่ความ อกำลังของส่วนราชการ อกำลังในองค์กร ไม่มี อกำลังในกรอบอัตรากำลึง อกำลังงานเป็นไปอย่างมี อกำลังประสิทธิภาพและประสิทธิผล อกำลังใช้จ่ายตามมาตรา อกำลัง ๓๕ อกำลังร้อยละ ๔๐</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปี อกำลัง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไข อกำลังเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการ อกำลังโครงสร้าง ส่วนราชการ อกำลัง อำนาจ อกำลังที่ของส่วนราชการตามประกาศ อกำลัง ก. อกำลัง.และกำหนดตำแหน่งประเภท อกำลัง อกำลังการ ทวีไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้ อกำลัง สอดคล้องกับปริมาณงาน อกำลัง อำนาจหน้าที่ อกำลัง ความรับผิดชอบขององค์กร</p>	
๒.) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>รรหาข้าราชการ และ อกำลังจ้าง ให้ทันต่อการ อกำลังแปลงหรือการสูญเสีย อกำลังงาน อกำลังเน้นให้มีอัตรากำลึงไม่เกิน อกำลัง ๕ ของบุคลากรทั้งหมด อกำลังบุคลากรที่มีคุณภาพ อกำลังเลือกดำเนินไปอย่างโปร่ง อกำลังใส มีความเหมาะสมกับ อกำลังงาน</p>	<p>-การประกาศปรับโอน(ย้าย) อกำลังงานส่วนตำบล อกำลังเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น อกำลังสรรหาและเลือกสรรเป็น อกำลังพนักงานจ้าง อกำลังสรรหาตำแหน่งสายงาน อกำลังปฏิบัติ</p>	<p>-ทำหนังสือขอกรมดำเนินการสรรหาใน อกำลังตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ บรรจุแต่งตั้ง อกำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย อกำลังวิชาการเงินบัญชี อกำลัง-การแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลใหม่ อกำลังวิทยฐานะชำนาญการ อกำลัง-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล อกำลังเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี - มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน - มีระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส - มีระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส - มีระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี - มีการประเมินผลการทำงานระหว่างปี - มีการประเมินผลการทำงานระหว่างปี - มีการประเมินผลการทำงานระหว่างปี</p>	
<p>๔.) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>- ประกาศคณบดี - ประกาศคณบดี - ประกาศคณบดี - ประกาศคณบดี</p>	<p>- จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประกาศคณบดีเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประกาศคณบดีเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประกาศคณบดีเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.)การสรรหาคนดีคนเก่ง</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.๑ ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อำนวย และ</p> <p>๑.๓ แวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๑.๔ ย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้</p> <p>๑.๕ ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารการบริหารทรัพยากร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-ชีวิตตามแบบสำรวจความพึงใจของผู้มาใช้บริการ</p> <p>-ชีวิตตามผลงาน</p> <p>-ชีวิตตามประเมินการสรรหาคนดีคนเก่ง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-มีการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคคลที่มีต่อองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning</p> <p>-ดำเนินการยกย่อง และชื่นชมผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร</p> <p>-มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านบุคคล เช่น ติดต่อบริษัทรับส่งข้อมูลผ่านทาง Application jine Facebook</p>	
<p>๖.)การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.๑ มีความรู้ที่มีอยู่ภายนอก</p> <p>๑.๒ ปรึกษาปรับใช้กับองค์กร</p> <p>๑.๓ ส่วนตำบลนาบัว</p> <p>๑.๔ ให้การปรับเปลี่ยนแนวคิด</p> <p>๑.๕ ทำงาน เน้นสร้าง</p> <p>๑.๖ วนการคิดและพัฒนา</p> <p>๑.๗ ให้เกิดขึ้นกับบุคลากร</p> <p>๑.๘ องค์กรบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๙ ให้บุคลากร ปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑๐ ประสิทธิภาพและเกิด</p> <p>๑.๑๑ ประ</p> <p>๑.๑๒ ทธิผลมากที่สุด</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-มีพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและ</p> <p>เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</p> <p>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.)การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ ๑. ะชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ๒. ่างเส้นทางความก้าวหน้า ๓. ้งานตำแหน่ง ให้บุคลากร ๔. านาง้ว ทราบ ๕. ะนิทานบันทึก แก่ใจ ๖. ะรู้ ข้อมูลบุคลากรใน ๗. ะศูนย์ข้อมูลบุคลากร ๘. ะนแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ๙. ะวน และเป็นปัจจุบัน ๑๐. ะให้มีกระบวนการ ๑๑. ะมีผลการปฏิบัติงาน ๑๒. ะการที่เป็นธรรมเสมอภาค ๑๓. ะสามารถตรวจสอบได้ ๑๔. ะให้มีการพิจารณาความดี ๑๕. ะชอบ ตามผลการปฏิบัติ ๑๖. ะราชการอย่างเป็นธรรม ๑๗. ะมีการพิจารณาความดี ๑๘. ะชอบการปฏิบัติหน้าที่ ๑๙. ะรางวัล เพื่อยกย่อง ๒๐. ะแก่บุคลากรดีเด่น	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -รูปภาพการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน -หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง พร้อม ั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว -หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้ว เสร็จที่กำหนดไว้ -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ -ปีละ ๒ ครั้ง		

ร งานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘.)การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>การในการกำหนดปัจจัย พัฒนาที่ทำงานมี แวดล้อมที่ปลอดภัย และ งานส่วนตำบลมีส่วนร่วม สร้างสภาพแวดล้อมการ น</p> <p>การในการกำหนดปัจจัย ต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความ ความพึงพอใจและแรงจูง ในการทำงาน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน</p> <p>-มีสวัสดิการตอบแทน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมจิต อาสา</p> <p>-สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สวัสดิการพยาบาล ค่า เช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม กฎหมายที่กำหนด</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้แพร่ระบาดทั่วโลก และประเทศไทยได้รับผลกระทบดังกล่าว ทำให้การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ที่ต้องเดินทาง ฝึกรอบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ต้องเลื่อนและยกเลิกไปจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงแนวทางการอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom Meeting , และระบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้
พัฒนาอย่างต่อเนื่อง