

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-องค์การบริหารส่วนตำบลนางัวได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนางัว -ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางัวเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒.ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัด)และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	-ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยการรับโอนย้าย และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๓๖๗/๒๕๖๔ ลว. ๑๖ ก.ย.๒๕๖๔
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ	-ดำเนินการส่งบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว เข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรม
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๖.๑ แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลนางัวว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย งานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖.๓ ส่งเสริมให้บุคคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลนางัว	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว -มีผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลนางัว
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๗.๑ ส่งเสริมและสร้างโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพให้กับ บุคลากร	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าของพนักงานทุก ตำแหน่ง
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรให้มีความสุขในการ ทำงานเสริมสร้างบรรยากาศใน การทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความ ผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีการรับประทานอาหาร ร่วมกัน -การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ นอกสถานที่ -มอบของขวัญเนื่องในวันสำคัญ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้แพร่ระบาดทั่วโลก และประเทศไทยได้รับ ผลกระทบดังกล่าว ทำให้การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ที่ต้องเดินทางไป ผูกอบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ต้องเลื่อนและยกเลิกไปจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงแนวทางการฝึกอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom Meeting , และระบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง