



**กรอบคุณธรรมการปฏิบัติของหน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม**

กรอบคุณธรรมหน่วยตรวจสอบภายในฉบับนี้ กำหนดตามจริยธรรมการปฏิบัติงานและมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้ตรวจสอบภายใน พึงต้องประพฤติปฏิบัติตนภายในกรอบคุณธรรมที่ดั่งามในอันที่จะนำมาซึ่งการให้ความเชื่อมั่นและคำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมเป็นอิสระและเปี่ยมด้วยคุณภาพ ดังนี้

๑. หลักการปฏิบัติตน

๑.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ กล้าแสดงความคิดเห็นสมเหตุสมผล ยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างและยึดมั่นใน สิ่งที่ถูกต้อง

๑.๒ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ ต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑.๓ ผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้มีความเที่ยงธรรมในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และการรายงาน ไม่ลำเอียงหรือมีอคติในทางใดทางหนึ่ง ไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึก นึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องไม่เกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำความเสื่อม เสียมาสู่ตน และสร้างความเสียหายต่อทางราชการ

๑.๔ ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่พึงเรียกรับ หรือยอมรับสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิดการ หรือก่อให้เกิดความสูญเสียซึ่งความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. หลักการปฏิบัติงาน

๒.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยยึด หลักมาตรฐานการตรวจสอบภายในและขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนด

๒.๒ ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ปกปิด ปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบซึ่งจะทำให้รายงานการตรวจสอบภายในเกิดข้อผิดพลาด คลาดเคลื่อน จากความเป็นจริง อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๒.๓ ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อผู้บริหารสูงสุด การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องปราศจากการแทรกแซงในเรื่องการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ การปฏิบัติงานตรวจสอบและการ รายงานผลการตรวจสอบ

๒.๔ การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในควรจะเคารพใน คุณค่าและสิทธิของ ผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก ผู้ที่มีอำนาจโดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่ มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและ เกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๒.๕ ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

๓. ข้อจำกัดความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

ความอิสระ คือ การเป็นอิสระจากเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบภายในบรรลุผลโดยปราศจากอคติ กรณีหน่วยงาน ของรัฐไม่มี คณะกรรมการ หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ต้องขึ้นตรงต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว และยืนยันถึงความเป็นอิสระในกฎบัตรการตรวจสอบภายในปีละหนึ่งครั้ง รวมทั้ง ปฏิบัติงานโดยปราศจากการแทรกแซงใดๆ ทั้งในเรื่องการกำหนดขอบเขตการ ปฏิบัติงาน การรายงานผล การปฏิบัติงานตรวจสอบ และไม่ถูกจำกัดสิทธิในการเข้าถึงตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ ซึ่งความเป็นอิสระ จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรค ต่อความเป็นอิสระไม่ว่าจะเป็นใน ส่วนของบุคคล การปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และหน่วยงาน ต้องได้รับการจัดการ

ความเที่ยงธรรม คือ ทศนคติที่ปราศจากความลำเอียง เพื่อเป็นการเอื้อให้ผู้ตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความเชื่อมั่นในผลงาน และไม่มี การลดหย่อนคุณภาพของงาน ซึ่งดุลยพินิจ ของผู้ตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในจะไม่อยู่ภายใต้การชักจูงหรือ ชักนำจากผู้อื่น ใน กรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นอิสระหรือเที่ยง ธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบตามความ เหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุและข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละ กรณี ทั้งนี้ สิ่งที่เป็น อุปสรรคต่อความเที่ยงธรรมไม่ว่าจะเป็นในส่วนของบุคคล การปฏิบัติงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบและ หน่วยงานต้องได้รับการจัดการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยมีหน้าที่ รับผิดชอบมาก่อน ภายในระยะเวลา ๑ ปี

๒. ผู้ตรวจสอบภายในงดออกเสียง กรณีได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการใด ๆ เพื่อพิจารณา ตัดสินการกระทำผิด ซึ่งมีผลทางกฎหมายและส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ กรอบคุณธรรมนี้ ให้ผู้ตรวจสอบ ภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ถือปฏิบัติด้วยความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและมี ทักษะ การปฏิบัติงานอย่างสมเหตุสมผลในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป



(นายศิลป ประกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว