



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะ
ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ
ข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้ที่ได้รับการจ้าง

๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เคยเป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

๓.๑ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จะได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ ดังนี้

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕.- บาท

๓.๒ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔. การรับสมัครสอบ และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการหรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒ - ๑๙๐๒๔๗ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.nanguanpm.go.th>

๕. เอกสารหลักฐานในการสมัคร มีดังนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนจำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาใบแสดงผลการเรียน หรือใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตรที่แสดงว่าผู้สมัครมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงไม่เป็นโรคต้องห้ามและสารเสพติด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาใบรับรองการผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกิน หรือเข้ารับราชการทหารกองประจำการมาแล้ว (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๘ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕.๙ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท (ค่าสมัครจะไม่มีคืนในทุกกรณี)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาजूจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू อำเภอหนองบัว จังหวัด นครพนม และทาง <http://www.nangua-npm.go.th>

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

วัน/เวลา/สถานที่	วิธีการสอบ	คะแนน	หมายเหตุ
ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.นาजू	- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	
ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.นาजू	- ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	
ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม อบต.นาजू	- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถพิเศษ เป็นต้น)

- พนักงานจ้างทั่วไป วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.
เป็นต้นไป

* สถานที่สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม อบต.นาजू*

๘. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก (ภาคผนวก ข) จะดำเนินการโดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและ
ประโยชน์ของทางราชการ ความรู้เสมอภาค และความเป็นธรรมเป็นหลัก

๗.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๓ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๔ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว จะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนผู้สอบคัดเลือก ได้ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอนาหว้า จังหวัด นครพนม และทาง <http://www.nangua-npm.go.th>

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนในแต่ละภาค

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อยตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จากมากไปหาน้อย หากมีผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากัน ให้เรียงลำดับตาม เลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปหามาก

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ไม่เกิน ๑ ปี เว้นแต่องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาจัวมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่ง เดียวกันใหม่แล้วให้ถือว่า การขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ยกชื่อสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าว ข้างต้นตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีโดยสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ได้อันดับที่ ๑ ก่อนเว้นแต่ผู้ที่สอบได้อันดับที่ ๑ จะสละสิทธิก็จะดำเนินการจ้างผู้อยู่อันดับต่อไปทั้งมีการสั่งจ้างหรือแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ก่อนหาก ตรวจสอบพบว่าผู้สอบได้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัวอาจ ถอนรายชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้

ประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศิลป์ ประกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ เน้นท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้ว เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๕๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕.- บาท

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงานลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ แขนงท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนโดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนโดยวิธีปรนัย

ทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับแก้ไขจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม โดยวิธีการสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป มีดังนี้

- ค. ภาควิชาความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม โดยวิธีการสัมภาษณ์ ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น