



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ๔๘๑๘๐

ที่ นพ ๗๑๓๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ของ อบต.นาजू

เรื่อง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของทำจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ได้เสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ ๔ ประเด็นดังนี้

๑.การใช้งบประมาณ

๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓.แนวทางการเปิดเผยข้อมูลและการบริหารจัดการ

๔.การป้องกันการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาजू ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การใช้ งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	มีการลงประกาศ ทางเว็บไซต์ อบต. พิกาน	ควรให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการเป็น คณะกรรมการ ต่างๆของ อบต.

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.จัดทำช่องทาง ในการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น เว็บไซต์ และเพจ อบรม. นา จั่ว(facebook) ๒.เพิ่มช่องทางให้ ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนทุจริต ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการ สังคม	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑.มีการสร้าง ช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์ขึ้น เช่น เว็บไซต์ และเพจ อบรม.นาจั่ว (facebook)และ เผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์และเพจของ อบรม. ๒.มีช่องทางการ ร้องเรียน	
๓.แนวทางการ เปิดเผยข้อมูลและ การบริหารจัดการ	๑.แสดงข้อมูล หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วน ๒.แสดงประกาศ ตามที่หน่วยงาน ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑.มีการแสดง ข้อมูลหลักเกณฑ์ การบริหารพัฒนา บุคคลลงในเว็บ ไซต์ อบรม. ๒.มีการแสดง ประกาศตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ลงใน เว็บไซต์ อบรม.	
๔.การป้องกันการ ทุจริต	๑.จัดทำแผน ป้องกันการทุจริต ๒.จัดทำรายงาน ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๓.จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑.แผนป้องกันการ ทุจริต ๒.บันทึกรายงาน ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๓.บันทึกรายงาน ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	

ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑.แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒.เผยแพร่ในเว็บไซต์ อบต.นางัว ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิราภรณ์ ปะกิ่ง)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

พันจ่าเอก

(เตรียมศักดิ์ พลโลก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

.....
.....

(นางสาวปิยนุช ทองมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว

.....
.....

(นายศิลป์ ประกิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว